



Repubblica Italiana
CITTA' DI MAZARA DEL VALLO
CASA CONSORTILE DELLA LEGALITA'

2° SETTORE
GESTIONE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 582 DEL 20/12/2019

OGGETTO: Costituzione Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali

==== 0=0=0 =====

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di Dicembre, nella sede del Dirigente del 2° Settore.

IL DIRIGENTE

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 ;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

- " A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1° comma);

- "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (1° comma);

- " La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017."(7° comma).

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: "... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. "

Dato atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica .

Dato atto in particolare che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017 su cui è stata espressa in data 16/03/2018 certificazione positiva dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.- vo n.65/2001 risultano pari, per la parte fissa ad € 1.205.682,00;

Preso atto altresì che le risorse decentrate da destinare per l'anno 2019 alle Posizioni organizzative e delle personale dell'area "Alta Specializzazione" di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 quale risultanti dalla deliberazione di G.M. n. 22 del 31/01/2018 sono pari complessivamente ad € 116.900,00

Ritenuto pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili , al netto di quello destinato nello stesso anno alle P.O. e che configura pertanto il "fondo risorse decentrate" per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018 sia pari ad € 1.088.782,00 (importo consolidato risorse decentrate stabili 2017 € 1.205.682,00 – posizioni organizzative € 116.900,00);

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

Considerato che sulla base dei calcoli il differenziale delle progressioni orizzontali per gli anni 2016-2017-2018, tali che l'uno ricomprende l'altro, risulta essere il seguente:

★ Anno 2016: € 1.505,37;

★ Anno 2017: € 4.795,14;

★ Anno 2018: € 5.845,58;

Dato atto che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tale incremento le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

Dato atto inoltre che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2018 di cui all'art.67 comma 2 lett.c) è quantificato in € 7.034,00;

Visto l'art. 67, c. 2 lett. a) de CCNL 21/5/2018 del comparto funzioni locali che dispone l'incremento delle risorse stabili di cui al comma 1 del medesimo articolo, a valere dall'anno 2019 di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 pari a n. 387 dipendenti di cui n. 214 a tempo indeterminato e n. 173 a tempo determinato con un importo quantificato in €. 32.198,00;

Ravvisata la necessità di verificare il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite ed in particolare , in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

ANNO 2016		ANNO 2019	
Fondo risorse decentrate stabili personale non dirigenziale	€. 1.205.682,00	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/02/2018	€. 1.205.682,00
		A detrarre fondo per posizioni organizzative e Alte professionalità (vedi pesature giusta deliberazione di G.M. n. 22 del 31/01/2018)	€. -116.900,00
INCREMENTI ESCULISI DAL LIMITE			
		Differenziale PEO anni 2016, 2017 e 2018 del personale – ex Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL	5.846,00
		R.I.A. personale cessato anno 2017	4.236,00
		Ria personale cessato anno 2018	7.034,00
		Incremento ex art. 67, c. 2, lett. A) del CCNL 21/5/2018 (personale in servizio al 31/12/2015 come da conto annuale N. 215 RUO + 173 T.D.))	32.198,00
TOTALE FONDO	1.205.682,00	TOTALE FONDO	1.138.096,00

CONSIDERATO che ad oggi i Dirigenti di Settore, non hanno comunicato alcun importo che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da inserire fra le risorse variabili del costituendo fondo ;

Verificato pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL , a carico del bilancio,(€ 116.900,00) avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sopra riportata, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

Preso atto che il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018) che saranno portati in aumento fra le risorse variabili una volta ricevuta la quantificazione da parte dei dirigenti competenti;

Dato atto che l'ammontare del Fondo Lavoro Straordinario ex art. 14 CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni, - annualità 2019 - ammonta a complessive €. 41.029,00;

Vista la Deliberazione Consiliare n. 95 del 03/09/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2019/2021;

Dato Atto che con deliberazione della Giunta Municipale n. 154 del 24/09/2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) – anno 2019/2021;

Dato Atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente Regolamento comunale per ;

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati

- 1) Il fondo risorse decentrate ex art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21/5/2018, da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, resta quantificato, con effetto dal 1/1/2019, in complessivi €. 1.138.096,00 (per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità,) come da seguente prospetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2018 (ART. 67 COMMI 1 E 2 DEL CCNL 21/5/2018)		
Art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 –	importo unico consolidato	€. 1.205.982,00
A detrarre Art. 67 Comma 1 CCNL	Risorse destinate alla retribuzione di Posizione e risultato di P.O. e di Alte Professionalità	(-) €. 116.900,00
Art. 31, comma 2 CCNL 22/1/2004	Differenza decentrate stabili al netto del fondo per P.O. da utilizzare	€. 1.088.782,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	Differenza PEO per effetto degli incrementi del CCNL 121/5/2018	€. 5.846,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Ria ed assegni ad personam personale cessato dai servizi compresa quota tredicesima mensilità annualità 2017	€. 4.236,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Ria ed assegni ad personam personale cessato dai servizi compresa quota tredicesima mensilità annualità 2018	7.034,00
Art. 67, c.2 lett. a) del CCNL 21/5/2018	Incremento ex art. 67, c. 2, lett. A) del CCNL 21/5/2018 (personale in servizio al 31/12/2015 come da conto annuale N. 215 RUO + 173 T.D.)	32.198,00
	TOTALE FONDO PER RISORSE STABILI	1.138.096,00

- 2) Di riservarsi con successivo separato provvedimento di procedere all'integrazione del fondo di cui al presente atto non appena saranno comunicate, da parte degli uffici competenti le eventuali ulteriori risorse incrementative del fondo, di parte variabile, ex art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 atteso che a tutt'oggi, i Dirigenti di settore, non hanno comunicato, in tal senso, alcun dato.

- 3) Di dare atto che è stato rispettato il disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse da tale limite;
- 4) Di stabilire che il fondo per lavoro straordinario ex art. 14 del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni, resta quantificato, per l'annualità 2019 in complessivi €. 41.029,00;
- 5) Di dare atto che le complessive risorse destinate al trattamento economico accessorio sono ricomprese tra gli impegni di spesa del personale dipendente ai pertinenti capitoli del bilancio 2019-2021 che saranno oggetto di specifico obbligo di reimputazione.
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico-Finanziario per gli adempimenti connessi alle previsioni di bilancio, e al Collegio dei Revisori dei Conti;

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Maria Stella Marino

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(art.151 c.4 decreto legislativo 18.8.2000, n.267)

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile della presente determinazione

Mazara del Vallo li. _____

Il Dirigente 2° Settore "Gestione delle Risorse"

=====

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

(Vedi referta originale allegata al presente atto)

=====