



CITTA' DI MAZARA DEL VALLO

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2017

UTILIZZO FONDO EX ART. 15 AI SENSI DELL'ART. 17 DEL CCNL
1/4/1999 E DEL CCDI 23/10/2014
ANNO 2017

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

(Determinazione del Dirigente del 2° Settore n. 96 così come modificata con determinazione n. 352/2017 e con determinazione n. 393 del 18/12/2017 relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, ex art. 15 CCNL 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni.)

1) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	€. 1.205.682,00
2) RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'	€. 655.830,00

totale risorse ex art. 15 CCNL 1/4/1999	€. 1.861.512,00
---	-----------------

ART. 1

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, preso atto della quantificazione delle risorse disponibili per l'esercizio 2017, conviene e stipula il seguente utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 in riferimento ai principi stabiliti con il C.C.D.I. sottoscritto in data 23/10/2014:

UTILIZZO RISORSE

- Oneri da reinquadramento dipendenti ex 1^ e 2^ Q.F e VV.UU. (art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31/3/1999)	€. 15.648,00
- Indennità di comparto (art. 33, c. 5 CCNL 22/1/2004)	€. 90.863,00
- Fondo P.E.O. anni 2000 - 2001 - 2002, 2005 e 2007 e 2009 (compreso incrementi contrattuali)	€. 601.298,00
- Fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e risultato Per l'area delle posizioni organizzative (vedi sistema di valutazione Performance) (al netto ind. ex art. 37 CCNL 6/7/1995)	€. 89.485,00
- Fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e risultato Per l'area Alta Specializzazione	€. 11.498,00
- Indennità di staff al personale ex D3 (art. 37 CCNL 6/7/1995)	€. 9.296,00
TOTALI RISORSE VINCOLATE	€. 818.088,00

INCENTIVAZIONE DI SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE

Richiesta risorse ex art. 15 lett. k):

Nota Dirigente 1° Settore prot. 59647 del 10/08/2017:

€. 3.000,00 SGATE DELib. Aut.energ.elett.

€. 3.000,00 servizio Home care Premium INPS

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

€ 21745,00 Min.Lav. – Dec. Dirett.Gen. inclus.polit.soc. n. 229 Del 3/8/2016 PON inclusione.	€ 27.745,00
Nota del Dirigente di P.M. prot.gen. 68888 del 20/9/2017 e € 245.715,02 art. 13 L.R. 17/1990	€ 245.715,00
€ 136.000,00 art. 208 codice strada ad incremento fondo	
Nota del DEC del 2° Settore – servizio Ecologia ed Ambiente del 15/12/2017	€ 136.547,00
Nota del Dirigente del 3° Settore Prot.Gen. 96689 del 16/12/2017	€ 109.823,00
Ex art. 15, comma 5, ccnl 1/4/1999 e succ. integrazioni e modifiche (Corte dei Conte Abruzzo - deliberazione n. 98 del 25/5/2017	€ 136.000,00
	<hr/> <hr/>
	€ 655.830,00

Totale risorse variabili

DISTRIBUZIONE PER ISTITUTI CONTRATTUALI ANNUALI:

Totale risorse ex art. 15 CCNL 1/4/1999	€ 1.861.512,00
Risorse variabili a vincolo di destinazione	€ 655.830,00
Di competenza dei rispettivi dirigenti	€ 818.088,00
Totale risorse vincolate	<hr/> <hr/>

Disponibilità € 387.594,00

DISAGIO (Art. 17 CCDI vigente)	€ 17.250,00
TURNAZIONE (Art. 18 CCDI vigente)	€ 95.200,00
RISCHIO (Art. 19 CCDI vigente)	€ 10.500,00
LAVORO NOTTURNO-FESTIVO-FESTIVO/NOTTURNO	€ 39.900,00
REPERIBILITA' (Art. 20 CCDI vigente)	€ 41.700,00
UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE, UFFICIO ELETTORALE (ART. 22, COMMA 5, ccidi 23/10/2014).	€ 1.200,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 430,00

TOTALE parziale ANNO 2017 € 206.180,00

Parte residuale del Fondo da destinare alla produttività € 181.414,00

TOTALE DISTRIBUZIONE FONDO art. 15 ANNO 2017 € 1.861.512,00

Art. 2
Integrazione all'art. 2 del CCDI 23/10/2014

All'art. 2 del CCDI sottoscritto in data 23/10/2014 rubricato "Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo", dopo il 5° comma, viene aggiunto il 6° comma, come di seguito riportato:

"Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non sono sostituite dal successivo C.C.D.I. In tale periodo, fino alla

(Handwritten signatures)

presentazione della piattaforma contrattuale, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette."
Fermo il resto.

Letto approvato e sottoscritto:

Mazara del Vallo li 22/12/2017

PER LA PARTE PUBBLICA

D. SSA MARINO M. STELLA
COM. COPPOLINO SACCAVARE

Luca Esposito

PER LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

ANTONIO CATERINO
CUNEO FRANCESCO
MORANO
BIRCA MARIO
CIACALONE PIETRO AURELIO

Antonio Caterino

Domenico Morio

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

UIL
CSA
ARCEAP
ASFTD

Arceap
ASFTD

VERBALE

L'anno 2007 il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 9,30
previa convocazione prot. 959/4 del 19/12/2017 si è riunita la delegazione
trattante delle OO.SS. RAPPRESENTATIVE E DELLA Parte Pubblica in sede di
contrattazione

per discutere i seguenti punti all'O.d.G.:

Conferma delegazione trattante le delegazioni
per il 2017 ex art. 15 comm. 1°/1999

Risultano presenti i Sigg.:

Per la parte pubblica

- 1) Dott. M. M. M. M. M.
- 2) Dott. P. P. P. P. P.
- 3) _____
- 4) _____

Per la R.S.U.

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____
- 7) _____
- 8) _____
- 9) _____
- 10) _____
- 11) _____
- 12) _____

Per le OO.SS.

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

CSA

FENAC-INECA?

FP CIBL

FP UIL

Risultano altresì presenti:

Il Sig. Alvaro Andre nella qualità di Delegato
Rappresentante le Sign. H. e S. della
le Valute in Stelle poste sulla capitale
de Messico all'apostolico.
de Messico per un bel tempo addietro. Sull
del fatto che il D. S. ha più
valuti nel suo paese. Sicut il Clero ha
de carissimi un anno e mezzo fa
fate - ~~che~~ sulla Terza parte
che è la Chiesa in America
che tutti coloro che fossero sempre
fratelli e in America -
le autorità e quella del Comandante
de Civil nella persona di Comandante
de la Policia della D. S. e
che al fatto il presente, in che circostanze
venge usata nella Terza parte
fratelli

La III, nella persona di Melodiano
che è il punto di vista più alto con
della D. S. e la Terza parte del presente
che è il punto di vista più alto con
della D. S.

Le st. che si alle in 10.50 e forti il
rappresentante R. S. Andre per il
Comandante Melodiano, che lo ha
fatto fare con la Terza parte
che è il punto di vista più alto con
della D. S. e la Terza parte del presente
che è il punto di vista più alto con
della D. S.

de

Alvaro

M. S.

di prendere ~~il~~

Il sleep allora, mi presento
per prendere di più il problema. Non
confermo che come la situazione di
il 50% venga assunto alla guida di
La nome di Robert Fleming che viene
Colto nella notte. Rimanerò
Vane che si pagano per il contratto
e per la parte di lavoro alla guida di
Sottolineo che, secondo la procedura
non sono solo la guida di lavoro
di questi progetti.

Le parti pubbliche e private di
che si sta verificando presso dell'azienda
e che possono essere sfruttate come
risorse per lavorare in settori.

Le comunità capiscono che il
il lavoro del settore è un
Comunque si è un lavoro di
di lavoro.

Il rapporto ESA di Giorgio L. che
è il lavoro di lavoro di parte della
SA dove è necessario la capitale
funzionari dell'istituto.

Le VII nella prima di Noether che
alla guida pubblica di lavoro in
settore che il più forte è la
della e tempo di lavoro e
quella e tempo di lavoro.

Tale attività presente in
che sono presenti nel settore
che sono presenti nel settore.

Alle parti che la Deep che
che sono presenti in
Sottolineo che non presento il
presente le parti dell'azienda.

Il ~~di~~ ~~di~~ ~~di~~

Attorno al 2. per far del tutto
 Anno 2017. Mille Regimi multiple
 Incep. 17250,00
 Quasi 85200,00
 Proclio 10500,00
 Lavoro Nat. - Est. 39000,00
 Riferimento 41700,00
 Rest. Stato. - Imp. 1200,00
 Moltip. Val. 630,00
 Totale 205180,00
 di. Rest. Stato. - Imp. 181614,00
 Totale 387594,00.

L'Organismo Indietro chiaro che
 in fase di programmazione aziendale
 2018-2020 Valori dove che le procedure
 di sviluppo anche la procedura
 di lavoro anche alle diverse
 linee recenti fra cui del P.G.A.
 Le D.D.S. anche nel 2018 per il P.C.
 e valori di lavoro di lavoro
 e lavoro nel 2018 per il P.C.
 della P.E.O.
 Le D.D.S. anche nel 2018 per il P.C.
 e lavoro di lavoro per il P.C.
 e lavoro di lavoro per il P.C.
 e lavoro di lavoro per il P.C.

[Handwritten scribble on the left margin]

[Handwritten scribbles and signatures on the right margin]

[Handwritten scribble at the bottom left]

[Handwritten signature at the bottom left]

[Handwritten signature at the bottom center]

Fase X Africa Sarsino

*Manfredi CIS C. Sarsino
 UIC Sarsino*

N		ANNO 2017										TUTTOLE	
SETTORE	SERVIZIO	STRADORDINARIO 0 n. n. 43 del 28/05/2017	REPERIBILITA'	NOTTURNO FESTIVO	DISASSO	RISCHIO	TIPINAZIONE	INDENN. RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI UFF. DI STATO CIVILE E AMMINISTRATIVE E DI PROTEZIONE CIVILE	PRODUTTIVITA'	MANEGGIO VALORI	TOTALE SPESA ART. 19	
1	ORGANIZZAZIONALI											0,00	
1	GABINETTO DEL SINDACO											0,00	
1	CONSIGLIO COMUNALE	4.385,50										0,00	
1	AFFARI GENERALI			9.000,00								0,00	
1	MUSEI				3.500,00							12.500,00	
1	ATT. CULTURALI											0,00	
1	UFF. AMM. P.I.			8.950,00	1.650,00							0,00	
1	SPORT-TURISMO SPETTACOLO	500,00										10.600,00	
1	ASSISTENZA SCOLASTICA											0,00	
1	TRASPORTO SCOLASTICO				9.100,00							6.100,00	
1	SOLIDARIETA' SOCIALE (AUTISTI DISABILI)											0,00	
TOTALE 1° SETTORE		4.885,50	0,00	17.950,00	11.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29.200,00	
2	PERSONALE											430,00	
2	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA											0,00	
2	TRIBUTI											430,00	
2	PATRIMONIO											0,00	
TOTALE 2° SETTORE												430,00	
3	SERV. TUTELA AMBIENTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	430,00	
3	GAFFERIO	5.000,00	1.500,00									1.500,00	
3	ILLUMINAZIONE											0,00	
3	URBANISTICA											0,00	
3	ACQUEDOTTO											0,00	
3	FOGNATURA	22.000,00	22.500,00	6.000,00		9.000,00						37.500,00	
3	DEPURAZIONE											0,00	
3	SERVIZI DIVERSI TUTELA AMBIENTALE											0,00	
3	VERDE PUBBLICO											0,00	
3	GABINETTI PUBBLICI											0,00	
3	MERCATO FITTICO											0,00	
3	SERVIZIO COMMERCIO											0,00	
3	VITIVINICOLA											0,00	
TOTALE 3° SETTORE		27.000,00	24.000,00	6.000,00	0,00	9.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.000,00	
4	AMMAGLIARE	250,00	1.300,00	350,00								2.850,00	
TOTALE 4° SETTORE		250,00	1.300,00	350,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	2.850,00	
pm	UFFICI GIUDIZIARI											0,00	
pm	POLIZIA MUNICIPALE											0,00	
pm	CANILE MUNICIPALE	8.913,50	16.400,00	15.600,00	6.000,00	1.500,00	95.200,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	134.700,00	
pm	PROTEZIONE CIVILE											0,00	
TOTALE POLIZIA DI P.M.		8.913,50	16.400,00	15.600,00	6.000,00	1.500,00	95.200,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	134.700,00	
TOTALE GENERALE		41.029,00	41.700,00	38.900,00	17.250,00	10.500,00	95.200,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	206.150,00	
											rimaste	181.414,00	
											totale distribuzione	387.564,00	

DICAP

PSD

GGIC

RSD

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC

UIC