

VERBALE

L'anno 2014 il giorno 30 del mese di Ottobre alle ore 16,00
previa convocazione prot. 67820 del 28/10/2014 si è riunita la delegazione
trattante delle OO.SS. rappresentative e della parte pubblica in sede di contrattazione
per discutere i seguenti punti all'P.O.d.G.:

*Sottoscrizione Destinazione fondo ex art. 14 e 15 CCNL 1/4/1999 e succ. modifiche ed
integrazioni, proposta piattaforma contrattuale anno 2013:

Risultano presenti i Sigg.:

Per la parte pubblica

- 1) Dott. sse Massimo Mone Stella *Direttore Presidente di Parte Pubb*
- 2) Sig. Baccinotto Stefano *Direttore*
- 3) Dott. Enzo Ferri P.M.
- 4)
- 5)

Per la R.S.U.

- 1) Gaetano Giacomo
- 2) Geladone Pietro Avolio
- 3) Cisternino Antonio
- 4) Cottone Giuseppe
- 5) Bulce Hiro
- 6)
- 7)
- 8)
- 9)
- 10)
- 11)
- 12)

Per le OO.SS.

- 1) FPS-EISC - Correo Marco
- 2) UIL/PPL - Neredotto Giorgio
- 3) DICEAP - Gillio Daniele
- 4) ESA - Gabriello Giuseppe
- 5)

INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 22

e Poni Chioneseho de l'art. 22

CONTRARIO DECENTRATO INTERCETTIVO

CONTRARIO PARATA DEL MIMO VA LIMO NEL
seguito modo:

CRITERI

Quinn...

di @

Inviter di responsabilità di procedimento

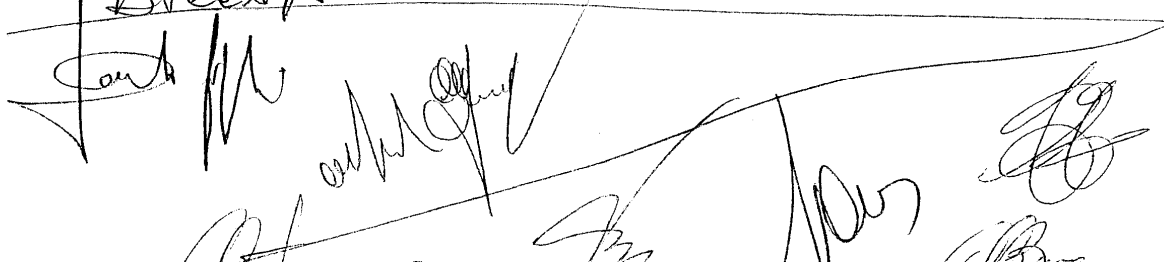
di supporto diretto al dirigente di

Amministrativo e/o Titolare di P.O. in

mezzo di procedure documentate

in Art. 9

~~Coordinate~~ ... o altri Col. @ Coordinatore

A series of handwritten signatures and initials, including a large stylized 'M' and several other illegible marks, positioned below a horizontal line.

M

5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in economia ad utilizzo esercizio successivo.

All'erogazione delle somme provvederanno i Dirigenti con propria determinazione.

Art. 21

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa annuali non inferiori a € 50.000,00 e risponda di tale maneggio (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).

2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati

3. l'importo dell'indennità è fissato in € 1,55 GIORNALIERE

4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in economia ad utilizzo esercizio successivo.

All'erogazione delle somme provvederanno i Dirigenti con propria determinazione.

Settori interessati per l'anno 2013: 2° Settore;

Art. 22

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00

2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire il valore del compenso annuale da destinare all'esercizio di specifiche responsabilità distinto per categoria.

3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alle fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

Descrizione della specifica responsabilità	Nuove Indennità	Indennità proposte A.C.
a) Responsabilità di Servizio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D non titolare di posizione organizzativa	€ 2.000,00	€ 1.500,00
b) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C	€ 1.500,00	€ 1.250,00
c) al personale che assume responsabilità del coordinamento di dipendenti di cat. A.	€ 1.250,00	€ 1.000,00
d) al personale degli uffici di stato Civile e/o Anagrafe di cat. C	€ 1.500,00	€ 1.250,00

*DECLESTA
VECA
DEC 3/10/2011*

1.10.11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criteri:

Categoria "D" – Attività di coordinamento, programmazione, gestione risorse umane e relativi procedimenti delle attività riconducibili al servizio coperto.

Categoria "C" – Attività di responsabilità di procedimento e di supporto diretto al dirigente di struttura in assenza di personale sovraordinato di cat. "D" e/o titolare di Posizione Organizzativa o altra categoria "C" coordinatore.

Categoria "B" – Attività di coordinamento operativo di un gruppo di almeno 5 dipendenti di categoria pari o inferiore;

4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Il dipendente chiamato a svolgere specifiche responsabilità dovrà essere preventivamente individuato dal Dirigente con atto formale entro e non oltre il 31 gennaio di ogni anno al fine di permettere un'adeguata programmazione amministrativa. L'individuazione dei dipendenti, così come formalizzata dovrà essere comunicata all'organo di indirizzo politico entro la stessa data (31/01)

5. Ai sensi dell'art. 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004, è riconosciuto apposito compenso annuo al personale delle categorie, B, C, e D al quale siano attribuite con atto formale del Dirigente specifiche responsabilità correlate alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficio Elettorale, nonché per compensare compiti di responsabilità eventualmente affidati agli addetti all'ufficio relazioni con il pubblico, nonché le specifiche responsabilità affidate al personale della Protezione Civile, messi notificatori a cui sono attribuite funzioni di ufficiale giudiziario.

Si conviene che il compenso sia definito come segue:

Categorie	Indennità
Personale di Categoria B, C e D	€ 240,00

La sua corresponsione deve essere preceduta da apposito atto formale di incarico e non può essere cumulata ad altro compenso per responsabilità specifica che abbia titolo oggettivamente diverso.

5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in economia ad utilizzo esercizio successivo.

Art. 23

Retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa

1. Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui agli artt. 8 - 11 del CCNL di classificazione, come modificati dagli artt. 10 e 11 e 15 del CCNL 22/1/2004 I.A.C. Individuerà le posizioni organizzative secondo criteri di cui al CCNL.

[Handwritten signatures and initials]