



Repubblica Italiana  
**CITTA' DI MAZARA DEL VALLO**

2° SETTORE  
GESTIONE DELLE RISORSE  
Ufficio del Dirigente

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**N. 270\_ DEL 30/10/2014**

**OGGETTO:** Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

==== 0=0=0 ====

L'anno duemilaquattordici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di ottobre, nella Casa Comunale.

**IL DIRIGENTE**

Nominato con Determinazione del Sindaco n.193 del 17/10/2014

**Premesso** che l'art.21 L. 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G. ó che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ;

**Ravvisato** che lo stesso art.21 stabilisce che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:
  - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - dal presidente designato dall'amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere

organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle linee guida della direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità;

**VISTA** la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

**RILEVATO** che le Linee guida, ed in particolare le modalità di funzionamento, prevedono tra l'altro che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 113 del 05/08/2014 ad oggetto: *Linee di indirizzo per la costituzione del comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* nella quale, tra l'altro, viene stabilito:

- di fare carico al dirigente del II settore *Gestione delle risorse* di formalizzare un invito rivolto a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato, per la presentazione di apposite istanze finalizzate alla designazione nel CUG quali rappresentanti dell'Amministrazione;
- di fare carico al Segretario generale, congiuntamente al dirigente del II settore *Gestione delle risorse* di procedere, sulla scorta delle istanze presentate, all'individuazione dei designati a componenti CUG per l'Amministrazione, compreso il Presidente del Comitato, tenuto conto dei *curricula* presentati ;
- di fare carico al Segretario Generale congiuntamente al dirigente del II settore *Gestione delle risorse* di individuare unilateralmente, fra il personale dipendente dirigente e non dirigente in servizio, i nominativi dei soggetti che faranno parte del CUG quali rappresentanti del Comune di Mazara del Vallo, nel caso in cui non pervenisse alcuna adesione da parte dei dipendenti all'invito di cui al punto 6
- di stabilire che il dirigente del II settore *Gestione delle risorse* successivamente alle designazioni dei nominativi da parte delle OO.SS. territoriali, firmatarie dei CCNL dei dipendenti e dei dirigenti, e all'individuazione dei pari rappresentanti dell'Amministrazione, provvederà, con proprio provvedimento dirigenziale, a costituire il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* del Comune di Mazara del Vallo;

**DATO ATTO** che a seguito di specifico invito da parte dell'Ente (nota prot. n. 51927 del 08/08/2014, sollecitata con nota prot. n. 57248 del 10/09/2014) solo n. 2 organizzazioni sindacali hanno comunicato i nominativi del rappresentante effettivo e di quello supplente da nominare quale componenti del CUG e precisamente:

DICCAP - CONFISAL (comunicazione assunta al prot. gen. dell'Ente al n. 58625 il 17/09/2014)

- Giglio Donato ó componente effettivo
- Nessun nominativo ó componente supplente

CISL ó FPS (comunicazione assunta al prot. gen. dell'Ente al n. 60170 Il 24/09/2014)

- Gancitano Giacomo ó componente effettivo
- Asaro Caterina - componente supplente

**DATO ATTO** altresì a seguito di specifico invito da parte dell'Ente (nota prot. n. 51908 del 08/08/2014, sollecitata con nota prot. n. 57227 del 10/09/2014) nessun dipendente ha fatto richiesta per essere designato quale componente del CUG;

**TENUTO CONTO** che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità

organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

**TENUTO CONTO** che data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

**VISTA** la nota prot. n. 65434 del 17/10/2014 con cui il Segretario Generale, visto l'elenco del personale in servizio, verificato il possesso dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine, individua fra il personale dipendente i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia quali rappresentanti di questo Comune:

<b>Componente effettivo</b>	<b>Componente supplente</b>
Dott.ssa Maria Antonietta Provenzano	Sig. Armata Vincenzo
Dott.ssa Leonarda Bono	Nessuno

**VISTO** il D.Lgs. 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

**RAVVISATA**, ai sensi dell'art.21 della L. n.183/2010, la propria competenza in merito;

#### DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

1. Nominare il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle persone di seguito indicate:

**Per l'Amministrazione Comunale:**

- *Presidente: Dott.ssa Maria Antonietta Provenzano ó Funzionario Amm.vo/Contabile*
- *Componente effettivo: Dott.ssa Maria Antonietta Provenzano ó Funzionario Amm.vo/Contabile*
- *Componente effettivo: Dott.ssa Leonarda Bono ó Istruttore amministrativo/Contabile*
- *Componente supplente: Sig. Armata Vincenzo*

**Per le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale:**

- **Componente sindacale CISL - FPS**
  - *Componente effettivo: Gancitano Giacomo*
  - *Componente supplente: Asaro Caterina*
- **Componente sindacale DICCAP**
  - *Componente effettivo: Giglio Donato*
  - *Componente supplente: nessuno*

2. di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;
3. di notificare il presente atto al Presidente ed ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al sig. Sindaco/Assessore al Personale ed al Segretario Generale.

Il Dirigente  
f.to Dott.ssa Maria Stella Marino

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario certifica, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione on-line del Settore che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale di questo Comune [www.comune.mazaradelvallo.tp.it](http://www.comune.mazaradelvallo.tp.it) per quindici giorni consecutivi dal \_26/\_01/2015\_ al 10/02/2015, a norma dell'art.11 della L.R. 3/12/1991, n.44.

Mazara del Vallo lì, \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione on-line

in fede

\_\_\_\_\_ f.to Graziella Quinci

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_